



KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH

Firma Allegion plc oraz jej spółki zależne dokładają wszelkich starań, aby przestrzegać zasad odpowiedzialnego prowadzenia działalności oraz postępować zgodnie z naszymi Kluczowymi wartościami. Należą do nich m.in.:

- Postępowanie w sposób słuszny i właściwy
- Ciekawość wykraczająca poza oczywiste wybory
- Pasja w dążeniu do doskonałości
- Zdrowie i bezpieczeństwo

Mamy świadomość tego, że nasi Partnerzy biznesowi, w tym przedstawiciele, dystrybutorzy, dealerzy, sprzedawcy, dostawcy towarów oraz usług, pośrednicy, partnerzy w spółkach typu „joint venture”, jak też inne podmioty, odgrywają znaczącą rolę w naszym szeroko rozumianym sukcesie.

Aby promować i umacniać bliskie nam wartości i standardy, przygotowaliśmy niniejszy Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych („Kodeks”), który definiuje oczekiwania oraz wytyczne prowadzenia działalności i dotyczy wszystkich naszych Partnerów biznesowych.

W trakcie prowadzenia działalności na rzecz firmy Allegion wymagane jest postępowanie zgodne z najwyższymi wymogami prawa, moralności i etycznych standardów uczciwości, jawności oraz sprawiedliwości. W celu sprostania tym wymaganiom firma Allegion od każdego Partnera biznesowego oczekuje postępowania i przestrzegania w pełnym zakresie litery niniejszego Kodeksu oraz wszystkich obowiązujących praw i przepisów. Firma Allegion oczekuje też od swoich Partnerów biznesowych wdrożenia tych samych standardów wobec ich dostawców i podmiotów zewnętrznych; w tym rozumieniu niniejszy Kodeks odnosi się również do spółek zależnych oraz podwykonawców Partnerów biznesowych, jak też do ich odnośnych placówek, w zakresie, w którym dostarczają one produkty i usługi ostatecznie sprzedawane lub używane przez firmę Allegion. Jako firma globalna dokładamy wszelkich starań, aby postępować zgodnie z prawami i przepisami obowiązującymi w lokalizacjach naszej działalności. W przypadkach, gdy wytyczne niniejszego Kodeksu i lokalnego prawa różnią się od siebie, staramy się przyjąć wyższe ze standardów, chyba że działania wymagane na mocy Kodeksu są zabronione prawem danej lokalizacji. Zgodność z Kodeksem i obowiązującymi przepisami prawa stanowią minimalny wymóg postępowania.

Do czego Kodeks mnie zobowiązuje?

Poniżej przedstawiony został zakres odpowiedzialności Partnerów biznesowych współpracujących z firmą Allegion. Zagadnienia te podkreślają oczekiwania stawiane przez nas Partnerom biznesowym, a wykraczające poza porozumienia umowne dotyczące dostaw, przedstawicielstwa, dystrybucji oraz zaopatrzenia. Firma Allegion zastrzega sobie prawo modyfikacji tej listy obowiązków i odpowiedzialności. Wszelkie pytania dotyczące niniejszego Kodeksu i/lub jego zastosowań należy kierować do swojej osoby kontaktowej w firmie Allegion. Od Partnerów biznesowych oczekujemy przestrzegania następujących wytycznych i wymogów:

PRAWO PRACY I PRAWA CZŁOWIEKA

Regulacje prawne - Zgodność ze wszystkimi odnośnymi prawami państwowymi, stanowymi, regionalnymi lub lokalnymi, oraz

przepisami obowiązującymi w krajach prowadzenia działalności.

Prawa człowieka - Zabrania się naruszania podstawowych praw człowieka - prawa do życia, wolności i bezpieczeństwa. Do działań niedopuszczalnych należy surowe i nieludzkie postępowanie, w tym molestowanie i przemoc seksualna, kary cielesne, formy przymusu psychicznego lub fizycznego, czy też przemoc słowna wobec pracowników.

Brak dyskryminacji - Zabrania się dyskryminacji ze względu na rasę, płeć, wyznanie, przynależność etniczną, narodowość, orientację seksualną i/lub poglądy polityczne oraz inne kategorie chronione prawem.

Wynagrodzenia i świadczenia - Wymaga się zgodności ze wszystkimi obowiązującymi prawami i przepisami odnośnie wynagrodzenia oraz godzin pracy, jak też zapewnienia wymaganych przepisami świadczeń.

Praca przymusowa - Fizyczny przymus pracy - Zabrania się wykorzystywania form pracy przymusowej, niewolniczej, wykonywanej dla spłacenia długów lub niedobrowolnej.

Wolność zrzeszania się - Wymaga się zapewnienia pracownikom prawa do swobodnego zrzeszania się, organizowania oraz wchodzenia w układy zbiorowe w zakresie dopuszczalnym ramami prawnymi danego kraju.

Brak działań odwetowych - Wymaga się wdrożenia polityki niestosowania działań odwetowych, która umożliwi pracownikom zwrócić się do firmy Allegion bez obawy reperkusji ze strony kadry kierowniczej dostawcy.

Praca dzieci - Zabrania się zatrudniania osób młodszych niż lokalnie wymagany prawem wiek dopuszczający podjęcie pracy. W sytuacji braku lokalnego prawa w tym zakresie Partnerzy biznesowi nie będą zatrudniać dzieci w wieku poniżej 15 lat, a w krajach, w których obowiązują wyjątki dla państw rozwijających się (Konwencja nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy) - poniżej lat 14.

ETYCZNE PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI

Ograniczenia w zakresie podarunków i prezentów - Nie należy przyjmować ani wręczać prezentów gotówkowych lub przedmiotowych członkom zarządu, pracownikom wyższego i niższego szczebla firmy Allegion, ani żadnym stronom trzecim, w zamian za korzyści biznesowe.

Prawa antymonopolowe i dotyczące konkurencji - Wymaga się zgodności ze wszystkimi obowiązującymi prawami w zakresie przeciwdziałania praktykom monopolistycznym oraz ochrony konkurencji, które zabraniają zawierania umów lub podejmowania działań bezzasadnie ograniczających działalność, wprowadzających w błąd, oszukańczych lub wstrzymujących konkurencję bez zapewnienia korzyści dla klientów. Działania stanowczo zabronione obejmują zminy cenowe i przetargowe (tajne porozumienia uczestników przetargu stwarzające pozory konkurencji) oraz podziały rynkowe/konsumenckie.

Prawa antykorupcyjne i przeciwdziałające łapówkarstwu - Zgodnie z amerykańską ustawą o praktykach korupcyjnych za

granicą (*Foreign Corrupt Practices Act, FCPA*) oraz innymi odnośnymi przepisami antykorupcyjnymi w krajach, w których prowadzimy działalność, zabrania się wręczania lub oferowania „jakichkolwiek korzyści” zagranicznemu urzędnikowi lub pracownikom państwowym przedsiębiorstw należących do skarbu państwa, włączając w to podarunki oraz prezenty okolicznościowe. „Jakiegokolwiek korzyści” obejmują łapówki, prowizje, podarunki, bilety/zaproszenia na imprezy rozrywkowe lub sportowe, a nawet wpłaty na ulubioną organizację charytatywną zagranicznego urzędnika lub pracownika państwowego.

Poufność - Wymaga się zachowania poufności wszystkich umów oraz danych klientów firmy Allegion, w tym cenników, bonifikat marketingowych, jak też wszystkich specyfikacji produktów marki Allegion. Należy szanować prywatność naszych klientów i nie udostępniać należących do nich informacji identyfikowalnych osobowo.

Dokładność dokumentacji biznesowej - Wymaga się zgodności wszystkich rejestrów i ksiąg finansowych z ogólnie przyjętymi wymogami rachunkowości. Księgi muszą być dokładne, czytelne i przejrzyste.

Zgodność z praktykami handlu światowego - Nie należy nigdy dopuszczać się prób wprowadzenia w błąd lub niestosownego/nielegalnego uchylania się od uiszczenia cel, podatków i opłat przywozowych; nie należy też nigdy angażować się w jakiegokolwiek działania mające na celu ominięcie wymogów prawnych transakcji i handlu międzynarodowego. Należy znać podmioty, z którymi prowadzi się transakcje i nie podejmować ani nie wspomagać współpracy ze stronami lub jakimikolwiek osobami fizycznymi, z którymi relacje są zabronione prawem. Dodatkowo, wymaga się znajomości oraz zgodności z restrykcjami odnośnie współpracy z podmiotami i osobami fizycznymi znajdującymi się w krajach objętych embargo handlowym lub sankcjami gospodarczymi, nałożonymi przez USA lub inne kraje, w których prowadzimy naszą działalność.

Konflikt interesów - Partnerzy biznesowi powinni unikać interakcji z pracownikami firmy Allegion, które to relacje stwarzają lub mogą wywoływać wrażenie konfliktu dla pracownika działającego w najlepszym interesie firmy Allegion. Jeśli Partner biznesowy jest członkiem rodziny pracownika lub też cechuje się inną relacją biznesową z pracownikiem firmy Allegion, która to relacja może stanowić konflikt interesów, należy ujawnić ten fakt działowi prawnemu firmy.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY ORAZ OCHRONA ŚRODOWISKA

Środowisko - Wymaga się posiadania skutecznej polityki środowiskowej oraz prowadzenia działalności w sposób chroniący środowisko naturalne. Należy uzyskać i na bieżąco aktualizować wszystkie wymagane zezwolenia środowiskowe, jak też spełniać wszelkie odnośne wymogi, przepisy i prawa ochrony środowiska w krajach prowadzenia działalności.

Bezpieczeństwo i higiena pracy - Wymaga się zapewnienia pracownikom bezpiecznego środowiska pracy oraz postępowania w sposób zgodny ze wszystkimi obowiązującymi standardami BHP, w tym z wymogami państwowymi, operacyjnymi i zakładowymi w zakresie bezpieczeństwa, jak też wytycznymi umownymi. Należy wskazać i zarządzić wszelkim zagrożeniom dla zdrowia publicznego wynikającym z prowadzonej działalności oraz użytkowania produktów i usług dostawcy.

ROZPORZĄDZENIE O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH (RODO)

Twoje interakcje z grupą firm, podmiotami stowarzyszonymi i zależnymi Allegion plc (łącznie „firmą Allegion”) oznaczają, że

możesz mieć dostęp, przechowywać, przysyłać lub w inny sposób przetwarzać dane osobowe dotyczące pracowników, wykonawców, dostawców, klientów i użytkowników końcowych firmy Allegion (łącznie „dane osobowe firmy Allegion”). Wyrażasz zgodę, aby w odniesieniu do wszystkich takich danych osobowych firmy Allegion: Partnerzy biznesowi wyrażają zgodę, aby w odniesieniu do wszystkich takich danych osobowych firmy Allegion:

- Przetwarzać dane osobowe firmy Allegion wyłącznie na podstawie wcześniejszych pisemnych poleceń od firmy Allegion;
- Wdrożyć odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, zmierzające do tego, aby przetwarzanie przez Ciebie danych osobowych spełniało wymagania wszystkich obowiązujących przepisów prawa, w tym m.in. rozporządzenia RODO i wszystkich wymogów transgranicznego przesyłu danych oraz zapewniało ochronę praw podmiotu danych, w tym m.in. poprzez podjęcie wszelkich niezbędnych środków i spełnienie wymagań dostawcy, podmiotu przetwarzającego i podmiotu odbierającego dane, zgodnie z ich opisem w „Warunkach i zasadach dotyczących przetwarzania i przekazywania danych firmy Allegion”;
- Nie angażować innego podmiotu przetwarzającego („podwykonawcy przetwarzania danych”) bez wcześniejszego, wyraźnego lub ogólnego, pisemnego upoważnienia firmy Allegion i zapewnić firmie Allegion prawo do zgłaszania sprzeciwu w każdym przypadku;
- Wszyscy Twoi podwykonawcy przetwarzający dane osobowe firmy Allegion są zobowiązani do przestrzegania tych samych wymogów w zakresie ochrony danych, z Tobą jako podmiotem odpowiedzialnym wobec firmy Allegion za spełnianie zobowiązań przez każdego takiego podwykonawcę;
- Przedmiot, lokalizacja, czas trwania, charakter, cel, rodzaje danych osobowych firmy Allegion oraz kategorie podmiotów danych podlegające Twojemu przetwarzaniu danych osobowych firmy Allegion zostały określone w pisemnych wytycznych dostarczonych przez firmę Allegion w dokumencie pt. „Warunki i zasady dotyczące przetwarzania i przekazywania danych firmy Allegion” i/lub w treści warunków i zasad uzgodnionych pomiędzy Tobą a firmą Allegion;
- Upewnić się, że osoby upoważnione do przetwarzania danych osobowych zobowiązały się do zachowania ich poufności;
- Podjąć wszelkie środki wymagane na mocy Art. 32 rozporządzenia RODO i wszystkich wymogów odnośnie bezpieczeństwa informacji obowiązujących w danym kraju, w tym m.in. wymogów opisanych w dokumencie pt. „Warunki i zasady dotyczące przetwarzania i przekazywania danych firmy Allegion”;
- W zakresie, w jakim przetwarzanie przez Ciebie danych osobowych firmy Allegion odbywa się poza terytorium UE, wyrazić zgodę na przestrzeganie wszystkich wymagań mających zastosowanie wobec podmiotu odbierającego/przetwarzającego dane, określonych w standardowych klauzulach umownych UE i Szwajcarii, zawartych w dokumencie pt. „Warunki i zasady dotyczące przetwarzania i przekazywania danych firmy Allegion”;
- W zakresie, w jakim przetwarzanie przez Ciebie danych osobowych firmy Allegion dotyczy niemieckich obywateli lub osób zamieszkałych w tym kraju, bądź też odbywa się na terytorium Niemiec, wyrazić zgodę na przestrzeganie warunków porozumienia towarzyszącego, mających zastosowanie wobec podmiotu przetwarzającego dane i zawartych w dokumencie pt. „Warunki i zasady dotyczące przetwarzania i przekazywania danych firmy Allegion”;
- Biorąc pod uwagę charakter operacji przetwarzania, zastosować odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, aby w miarę możliwości pomagać firmie

Allegion w spełnianiu jej zobowiązań wobec podmiotów danych;

- Pomagać firmie Allegion w zapewnieniu zgodności z zobowiązaniami wynikającymi z [Artykułów 32](#) do 36, biorąc pod uwagę charakter operacji przetwarzania i udostępnione Tobie informacje, dodatkowo niezwłocznie powiadamiać firmę Allegion o wszelkich przypadkach naruszenia danych osobowych, odnoszących się do lub mających wpływ na dane osobowe firmy Allegion;
- Usunąć lub zwrócić - według naszego uznania - wszystkie dane osobowe firmy Allegion firmie Allegion po zakończeniu świadczenia usług związanych z przetwarzaniem danych, włącznie z usunięciem istniejących kopii, chyba że prawo unijne lub prawo państwa członkowskiego UE wymaga przechowywania danych osobowych firmy Allegion;
- Udostępnić firmie Allegion wszystkie informacje potwierdzające spełnianie przez Ciebie zobowiązań wobec firmy Allegion, a także umożliwić i pomagać w przeprowadzaniu audytów, w tym także inspekcji, dokonywanych przez firmę Allegion lub innego rewidenta upoważnionego przez firmę Allegion. Natychmiast poinformować firmę Allegion, jeśli Twoim zdaniem, jakakolwiek instrukcja od firmy Allegion narusza przepisy prawa.

SYSTEMY ZARZĄDZANIA

Partnerzy biznesowi powinni przyjąć lub opracować system zarządzania wspierający treść niniejszego Kodeksu. Powinni też posiadać program szkoleniowy pozwalający uzyskać poziom wiedzy i umiejętności adekwatny do oczekiwań firmy Allegion oraz przygotować odpowiednie plany zachowania ciągłości prowadzenia działalności. Od swoich dostawców, wykonawców i dystrybutorów Partnerzy biznesowi będą wymagać przestrzegania tych samych standardów.

ZOBOWIĄZANIA FIRMY ALLEGION WOBEC PARTNERÓW BIZNESOWYCH

Relacje firmy Allegion z jej Partnerami biznesowymi muszą opierać się na fundamencie uczciwości i szczerości. W tym celu przyjmujemy następujące standardy zachowania:

-Nie będziemy dokonywać żadnych płatności na rzecz pracowników Partnerów biznesowych dla uzyskania niższych cen lub dodatkowych zleceń.

-Nie będziemy ujawniać cenników, technologii ani żadnych poufnych danych Partnerów biznesowych bez ich uprzedniej pisemnej zgody.

-Nie będziemy przedstawiać stronom trzecim fałszywych lub wprowadzających w błąd oświadczeń odnośnie Partnerów biznesowych lub ich produktów czy usług.

-Podejmiemy wszelkie środki zmierzające do ochrony danych i prywatności Partnerów biznesowych oraz wykazania zgodności z wytycznymi RODO.

Firma Allegion zastrzega sobie prawo oceny zgodności z tymi wymogami i będzie oczekiwać od naszych Partnerów biznesowych podjęcia działań naprawczych w przypadku wykrycia nieprawidłowości podczas takiej oceny. Na żądanie Partnerzy biznesowi przedstawiają firmie Allegion odnośnie informacje, umożliwiające ocenę zgodności z Kodeksem. Chcemy współpracować z naszymi Partnerami biznesowymi ku poprawie warunków. Jeśli Partner biznesowy odmawia lub nie jest w stanie zaradzić problemom niezgodności zgodnie z naszymi oczekiwaniami, Firma Allegion może w ostateczności rozwiązać z nim współpracę.

Co mogę zrobić, jeśli potrzebuję pomocy lub chcę zgłosić zastrzeżenia?

Firma Allegion posiada wiele zasobów pomocnych w rozwiązywaniu problemów etyki lub zgodności. Osoby kontaktowe podmiotów trzecich, chcące uzyskać wskazówki postępowania lub zgłosić uwagi lub zastrzeżenia, mogą omówić problem z firmą Allegion za pośrednictwem poczty elektronicznej, wysyłając wiadomość na adres: ethicsandcompliance@allegion.com.

Przez Internet

Zgłaszając problem online na stronie internetowej: www.allegion.com/helpline.

Drogą korespondencyjną

11819 N. Pennsylvania Street, Attention: Chief Compliance Officer, Carmel, Indiana 46032 USA

Telefonicznie

Chcąc zgłosić problem natury etycznej lub dotyczący zgodności na naszą niezależną infolinię ds. etyki, można to zrobić telefonicznie lub internetowo, postępując według poniższych wskazówek. Należy użyć numeru dla kraju osoby dzwoniącej, a nie odnoszącego się do państwa, w której nastąpił zgłaszany incydent.

Country	Phone Number
Australia	0011 800 1777 9999
Austria	Reverse Charge +1-720-514-4400
Belgium	00 800 1777 9999
Canada	800 461 9330
China	00 400-120-3062
Colombia	01 800 518 1863
Denmark	00 800 1777 9999
France	00 800 1777 9999
Germany	00 800 1777 9999
Hong Kong	001 800 1777 9999
India	000 800 100 3428
Ireland	00 800 1777 9999
Italy	00 800 1777 9999
Korea, Republic of	002 800 1777 9999
Luxembourg	00 800 1777 9999
Mexico	001 866 376 0139
Netherlands	00 800 1777 9999
New Zealand	00 800 1777 9999
Panama	001 800 204 9188
Poland	00 800 111 3819
Russian Federation	8-800-100-9615
Singapore	001 800 1777 9999
Spain	00 800 1777 9999
Sweden	00 800 1777 9999
Switzerland	00 800 1777 9999
Turkey	00-800-113-0803
United Arab Emirates	8000 3570 2714
United Kingdom	00 800 1777 9999
United States of America	800 461 9330