



КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ

Компания Allegion plc и ее дочерние предприятия придерживаются практик ответственного делового поведения и являются носителями Основных ценностей. Основные ценности, среди прочих, включают в себя следующие:

- Справедливость поступков
- Проявление интереса за рамками очевидного
- Стремление к совершенству
- Обеспечение безопасности и охрана здоровья

Мы признаем, что наши Деловые партнеры, в том числе агенты, дистрибьюторы, дилеры, подрядчики, поставщики, продавцы, поставщики услуг, посредники, партнеры по совместным предприятиям и другие лица, все играют важную роль в достижении нашего общего успеха.

Для укрепления собственных ценностей и норм в настоящем Кодексе поведения деловых партнеров Allegion (далее Кодекс) определены взаимные ожидания и стандарты ведения бизнеса, которые применимы ко всем Деловым партнерам.

В деятельности компании Allegion должны поддерживаться максимально высокие юридические, моральные и этические стандарты искренности, добропорядочности и открытости. Чтобы отвечать данным требованиям, компания Allegion ожидает, что каждый из Деловых партнеров будет действовать в полном соответствии с положениями настоящего Кодекса, а также в соответствии со всеми применимыми законами и правилами. Компания Allegion ожидает, что Деловые партнеры будут требовать от своих поставщиков, заказчиков и иных третьих лиц соблюдения требований тех же стандартов, и поэтому положения настоящего Кодекса также применяются к аффилированным лицам, субподрядчикам Деловых партнеров и к их предприятиям в той мере, в которой данные предприятия вовлечены в процесс поставки товаров и оказания услуг для осуществления конечной продажи или использования компанией Allegion. Будучи компанией, работающей по всему миру, мы обязуемся соблюдать законы и правила, действующие в тех регионах, где осуществляется наша деятельность. Если положения настоящего Кодекса расходятся с местным законодательством, мы стремимся соблюдать требования более строгих стандартов, за исключением случаев, когда действия, предусмотренные Кодексом, запрещены местным законодательством. Соблюдение Кодекса и действующих законов является минимально приемлемой нормой поведения.

Требования в соответствии с Кодексом

Ниже перечислены обязательства Деловых партнеров, взаимодействующих с компанией Allegion. Данные обязательства отражают наши ожидания от Деловых партнеров в дополнение и сверх любых других договорных соглашений, таких как соглашения о поставках, агентские и дистрибьюторские соглашения, а также заказы на поставку. Компания Allegion оставляет за собой право вносить

изменения в данный список обязательств. По любым вопросам, касающимся данного Кодекса и (или) приложений к нему, следует обращаться к контактному лицу, представителю компании Allegion. Деловые партнеры должны соответствовать следующим требованиям:

ТРУДОВОЕ ПРАВО И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Законодательные требования – необходимо соблюдение всех применимых национальных, государственных, региональных и местных законов и нормативных положений в тех странах, где осуществляется их деятельность.

Права человека – запрещается нарушение основных прав человека на жизнь, свободу и личную неприкосновенность. Также запрещается любое грубое или бесчеловечное обращение, включая любые сексуальные домогательства, сексуальное насилие, телесные наказания, психическое или физическое принуждение, а также словесные оскорбления в отношении работников.

Недискриминация – запрещается любая дискриминация по расовому и половому признаку, вероисповеданию, этнической принадлежности, национальности, сексуальной ориентации и (или) политическим убеждениям или иным категориям, охраняемым местным законодательством.

Зарботная плата и льготы – требуется соблюдение всех применимых законов и нормативных положений трудового законодательства о заработной плате и продолжительности рабочего дня, а также обеспечивается предоставление предусмотренных законом льгот.

Принудительный труд – физическое принуждение – запрещается использование принудительного, подневольного, кабального или рабского труда.

Свобода объединений – сотрудникам должны быть предоставлены права на свободное объединение, создание организаций и ведение коллективных переговоров в рамках правовой системы соответствующей страны.

Отсутствие мер возмездия – применяется политика отказа от преследования, которая позволяет работникам разговаривать с представителями компании Allegion, не опасаясь возмездия со стороны руководства поставщиков.

Детский труд – запрещается наем работников моложе установленного местным законом минимального возраста. В отсутствие каких-либо положений местного законодательства Деловые партнеры не должны нанимать на работу детей до 15 лет или, в странах, подпадающих под исключение из Конвенции МОТ 138 для развивающихся стран, не должны нанимать работников в возрасте до 14 лет.

Этические нормы в деловой практике

Ограничения на подарки и вознаграждения – директорам,

должностным лицам или работникам компании Allegion или третьим лицам запрещается принимать или предлагать денежные вознаграждения или подарки в обмен на предоставление возможностей для осуществления коммерческой деятельности.

Описание подарков

Подарки могут включать в себя любые ценности, в том числе питание или развлечения, проводимые в отсутствие лица их предлагающего.

Подарками могут считаться: бутылки вина, продукты, билеты на развлекательные или спортивные мероприятия, оплата проживания, услуги, оборудование, призы, транспортировка или возмещение дорожных расходов, использование транспортных средств или домов для отдыха, ремонт и обустройство дома, скидки или льготные условия для приобретения товаров или услуг.

Любой подарок, который работник Allegion предлагает или принимает в рамках делового сотрудничества с представителями коммерческой компании (не являющейся государственной организацией / не имеющей государственной формы собственности), должен оцениваться не более чем в 50 долларов США, и представлять собой традиционный деловой подарок, который предлагается в связи с официальным местным празднованием, подразумевающим дарение подарков, или легитимным деловым мероприятием. Кроме того, работники компании Allegion не могут предлагать или получать более одного подарка от одного и того же Делового партнера или лиц, связанных с данным Деловым партнером, в течение любого 12-месячного периода. Любое основание для предоставления или получения подарка на сумму, превышающую 50 долларов США, требует предварительного одобрения главного регионального советника по правовым вопросам или инспектора внутреннего контроля компании Allegion.

Во всех случаях дарения или получения подарков следует соблюдать требования местных законов, поскольку иногда они могут запрещать подарки любой ценности.

Запрещенные подарки и развлечения

Работникам компании Allegion запрещено предлагать или принимать в дар следующие подарки и развлечения:

- предложенные, запрошенные или принятые предметы или услуги, не соответствующие допустимым требованиям к подаркам, описанным выше;
- предметы или услуги, предложенные, запрошенные или принятые в рамках договоренности в обмен на получение коммерческой выгоды;
- незаконные предметы и действия;
- денежные средства и их эквиваленты, включая подарочные карты, подарочные сертификаты, оплату расходов по кредитным картам, погашение займов, акции, банковские чеки, дорожные чеки, денежные переводы, ценные бумаги, инвестиции или оборотные инструменты;
- любые подарки или развлечения в период проведения конкурсных торгов;
- любые развлечения или подарки, которые предлагаются в развлекательных заведениях для взрослых;

- любые развлечения или подарки, которые являются оскорбительными, политическими по своему характеру или иным образом противоречащие нашей приверженности идее этнического и культурного разнообразия и взаимного уважения;
- участие в любой деятельности, которая может привести к тому, что лицо, предлагающее или получающее подарки, развлечения или услуги, нарушает требования стандартов своего работодателя.

Антимонопольное регулирование и законы о защите конкуренции – требуется соблюдение всех применимых антимонопольных законов и законов о защите конкуренции, которые запрещают соглашения или деятельность, необоснованно ограничивающие торговлю, обманные или вводящие в заблуждение, или необоснованно ослабляющие конкуренцию и не обеспечивающие благоприятного воздействия на потребителей. Строго запрещается установление фиксированных цен, махинации на конкурсных торгах (тайный сговор участников торгов) и распределение рынков или потребителей.

Борьба со взяточничеством и коррупцией – в соответствии с Законом США о борьбе с коррупцией за рубежом и другими применимыми законами о борьбе с коррупцией в странах, где осуществляется наша коммерческая деятельность, запрещается дарить или предлагать «любые ценности» иностранному государственному должностному лицу или работнику государственного предприятия, в том числе подарки и оплату представительских расходов. Категория «любые ценности» может включать в себя взятки, компенсации, подарки, развлечения и даже пожертвования в любимую благотворительную организацию иностранного государственного должностного лица.

Конфиденциальность – требуется сохранение конфиденциальности всех соглашений и информации заказчиков компании Allegion, включая, помимо прочего, информацию о ценах, программах маркетинга, продаж и скидок, а также обо всех технологиях Allegion и технических характеристиках продукции. Кроме того, следует уважать конфиденциальность наших заказчиков и не разглашать персональные данные и принадлежащую им информацию.

Точность деловой документации – все бухгалтерские книги и записи должны соответствовать общепринятым принципам бухгалтерского учета. Необходимо соблюдать точность, разборчивость и прозрачность финансовых документов.

Соответствие требованиям международной торговли – запрещаются любые попытки ввести в заблуждение, неправомерное или незаконное уклонение от уплаты импортных пошлин, налогов и сборов, также запрещается участие в деятельности, направленной на уклонение от требований законодательства в сфере международных перевозок и торговли. Также необходимо иметь информацию о компаниях, с которыми осуществляется взаимодействие, и не вести или не способствовать ведению дел с организациями или любыми другими лицами, если это прямо запрещено законом. Кроме того, следует знать и соблюдать ограничения на ведение дел с юридическими и физическими лицами, находящимися в странах, на которые распространяется торговое эмбарго или экономические санкции, введенные Соединенными Штатами Америки и

других странах, где осуществляется наша коммерческая деятельность.

Конфликт интересов – Деловым партнерам следует избегать таких взаимодействий с работниками Allegion, которые могут вступать в противоречия или создавать впечатление вступающих в противоречия с действиями данного работника в интересах компании Allegion. Если деловой партнер является членом семьи или имеет любые другие деловые отношения с работником Allegion, которые могут привести к конфликту интересов, об этом следует сообщить в юридический отдел компании.

ОХРАНА ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Окружающая среда – необходимо придерживаться эффективной экологической стратегии и вести собственную деятельность, обеспечивая защиту окружающей среды. Следует своевременно получать и поддерживать в актуальном состоянии все необходимые природоохранные разрешения, а также соблюдать требования всех применимых экологических норм, правил и законов в странах, где осуществляется коммерческая деятельность.

Охрана здоровья и безопасность – необходимо обеспечить безопасные условия труда и соблюдать требования всех применимых правил техники безопасности, включая государственные требования, правила техники безопасности для конкретных операций и объектов, а также требования договоров. Кроме того, необходимо своевременно выявлять и реагировать на любые случаи воздействия на здоровье населения, связанные с деятельностью и использованием продукции и услуг.

ОБЩИЙ РЕГЛАМЕНТ ПО ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ (GDPR)

Факт вашего взаимодействия с группой компаний Allegion plc, аффилированными лицами и дочерними предприятиями (вместе именуемыми «Allegion») подразумевает потенциальное наличие доступа, возможность сохранения, передачи или иной обработки личных данных, имеющих отношение к работникам, подрядчикам, поставщикам, заказчикам компании Allegion и конечным пользователям (совместно именуемым «Персональные данные компании Allegion»). Вы соглашаетесь с тем, что в отношении всех Персональных данных компании Allegion: Деловые партнеры соглашаются с тем, что в отношении всех Персональных данных компании Allegion соблюдаются следующие условия:

- Обработка Персональных данных компании Allegion выполняется исключительно с соответствии с предварительными письменными инструкциями Allegion.
- Принимаются надлежащие технические и организационные меры для соответствия обработки данных требованиям всех применимых законов, включая, помимо прочего, общий регламент по защите персональных данных (GDPR) и все требования к трансграничной передаче данных, а также обеспечивается защита прав субъекта данных, в том числе помимо прочего, принимаются все меры и выполняются все требования к лицам, поставляющим, обрабатывающим и импортирующим данные, описанные в документе «Условия обработки и передачи данных компании Allegion».

- Исключено привлечение других лиц, обрабатывающих данные («субобработчиков»), без предварительного специального или общего письменного разрешения компании Allegion, а также во всех случаях компании Allegion предоставляется право на возражение.
- Что касается любых привлеченных субобработчиков Персональных данных компании Allegion, все такие субобработчики должны быть связаны равнозначными обязательствами по защите данных. Вы принимаете на себя полную ответственность перед компанией Allegion за исполнение обязательств каждым из субобработчиков.
- Предмет, место, продолжительность, характер, цель, типы Персональных данных компании Allegion и категории субъектов данных, имеющих отношение к обработке Персональных данных компании Allegion, определены в письменных инструкциях, которые были предоставлены вам компанией Allegion, в документе «Условия обработки и передачи данных компании Allegion» и (или) в условиях, которые были согласованы с компанией Allegion.
- Гарантируется соблюдение конфиденциальности персональных данных лицами, уполномоченными на их обработку.
- Приняты все необходимые меры в соответствии со статьей 32 Кодекса GDPR и всеми национальными требованиями к информационной безопасности, включая, помимо прочего, описанные в документе «Условия обработки и передачи данных компании Allegion».
- В том объеме, в каком обработка Персональных данных компании Allegion будет осуществляться за пределами ЕС, согласовано соблюдение всех требований, применимых к лицам, импортирующим (обрабатывающим) данные, представленных в стандартных договорных положениях ЕС и Швейцарии, которые включены в документ «Условия обработки и передачи данных компании Allegion».
- В том объеме, в каком обработка Персональных данных компании Allegion относится к резидентам или гражданам Германии или осуществляется в Германии, согласовано соблюдение условий сопутствующего соглашения, применимого к лицам, обрабатывающим данные, которые включены в документ «Условия обработки и передачи данных компании Allegion».
- Принимая во внимание тип обработки данных, оказывается содействие компании Allegion и обеспечивается осуществление надлежащих технических и организационных мер, в той степени, в которой это возможно, для выполнения обязательств компании Allegion перед субъектами данных.
- Компании Allegion оказывается помощь в обеспечении соблюдения обязательств в соответствии с положениями [статей с 32 по 36](#), с учетом типа обработки и характера доступной информации. В том числе согласовано положение о незамедительном своевременном уведомлении Allegion о любых утечках персональных данных, имеющих отношение или затрагивающих компанию Allegion.
- По завершении предоставления услуг, связанных с обработкой данных, по выбору компании все Персональные данные Allegion удаляются или возвращаются владельцу, также удаляются все существующие копии, за исключением случаев, когда закон союза или государства-участника требует хранения Персональных данных компании Allegion.
- Компании Allegion предоставляется вся информация, необходимая для демонстрации выполнения

обязательств перед компанией, позволяется проведение и оказывается содействие при ревизии, в том числе при проверках, проводимых компанией Allegion или другим аудитором, уполномоченным компанией Allegion. Компания Allegion незамедлительно уведомляется обо всех случаях, когда, на ваш взгляд, инструкция Allegion нарушает закон.

СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Деловые партнеры должны утвердить или создать систему управления, которая поддерживает положения настоящего Кодекса. Они должны использовать программу обучения, позволяющую достичь необходимого уровня знаний и навыков для удовлетворения ожиданий Allegion и разработки соответствующих планов обеспечения бесперебойной деятельности. Кроме того, партнеры должны требовать от своих поставщиков, подрядчиков и дистрибьюторов соответствия тем же стандартам.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМПАНИИ ALLEGION ПЕРЕД ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ

Отношения компании Allegion с Деловыми партнерами должны строиться на искренности и открытости. Компания придерживается следующих норм поведения:

Исключаются выплаты работникам Деловых партнеров с целью снижения цен или заключения дополнительных сделок.

Исключено раскрытие цен, технологии или другой информации Деловых партнеров, определенной в качестве конфиденциальной, без предварительного письменного разрешения.

Исключены любые ложные или вводящие в заблуждение замечания другим лицам о Деловых партнерах, их продукции или услугах.

Предпринимаются все меры для защиты данных и обеспечения конфиденциальности, а также демонстрируется соблюдение правил GDPR.

Компания Allegion оставляет за собой право на проведение анализа соответствия данным требованиям и ожидает от своих Деловых партнеров исправления несоответствий, выявленных в результате подобного анализа. По запросу Деловые партнеры обязуются предоставить компании Allegion информацию, позволяющую оценить соответствие требованиям настоящего Кодекса. Компания выражает желание работать вместе со своими Деловыми партнерами над улучшением условий. Если Деловой партнер отказывается или не имеет возможности устранить несоответствие для удовлетворения требований компании, в качестве крайней меры деловые отношения с таким партнером могут быть прекращены.

Порядок действий для получения помощи или сообщения о проблеме

Компания Allegion обладает достаточными ресурсами, которые позволяют помочь в ситуациях, связанных с вопросами соблюдения этических нормам и правил. Контакты со сторонними лицами для консультации или обсуждения вопросов с компанией Allegion

осуществляются по адресу электронной почты ethicsandcompliance@allegion.com.

Интернет

Информацию в письменной форме можно представить через Интернет по ссылке www.allegion.com/helpline.

Почтовый адрес

11819 N. Pennsylvania Street, г. Кармел, шт. Индиана, США, 46032, для инспектора внутреннего контроля:

Телефон

Сообщить о нарушении этических норм или нормативных требований в независимую службу поддержки по этическим вопросам можно по телефону или через Интернет в режиме онлайн, инструкции представлены ниже. Просим обратить внимание: для звонка необходимо использовать телефонный номер той страны, откуда вы звоните, а не страны, в которой произошел инцидент.

Country	Helpline number
Australia	1.800.763.983
Austria	800.281119
Belgium	0800.260.39
Canada	1.800.235.6302 and 800 461 9330
China	400-120-3062
Denmark	8082.0058
France	805.080339
Germany	0800.181.2396
Hong Kong	800.906.069
India	000 800 100 4175, (+91)-3371279005 and 000 800 100 3428
Ireland	1800-904-177
Italy	800.727.406
Korea, Republic of (South Korea)	080 880 0476
Luxembourg	800-27-311
Mexico	800.681.6945 and 001 866 376 0139
Netherlands	0.800.022.0441
New Zealand	800.002341
Panama	(800)-2066 and 001 800 204 9188
Poland	00.800.141.0213 and 00 800 111 3819
Qatar	00800.100.801
Russian Federation	8 800 100 9615
Singapore	800.852.3912
Spain	900.905460
Sweden	020.889.823
Switzerland	0800.838.835
Thailand	1.800.012.657
United Arab Emirates	8000.3570.3169
United Kingdom	0-(808)-189-1053
United States (includes US Virgin Islands, Puerto Rico, and Guam)	800 461 9330